

# Lietuvos muzikos ir teatro akademijos darbuotojų atstovybės - profesinės sąjungos Į S T A T A I

## 1. BENDRIEJI NUOSTATAI

- 1.1. Lietuvos muzikos ir teatro akademijos darbuotojų atstovybė - profesinė sąjunga (toliau profsąjunga) yra LR Profesinių sąjungų įstatymo nustatyta tvarka darbuotojų įsteigta savanoriška, savarankiška ir savaveiksmė profesinė sąjunga, atstovaujanti ir ginanti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus, laisvo apsisprendimo pagrindu vienijanti Lietuvos muzikos ir teatro akademijos pedagogus bei kitus muzikos ir teatro akademijoje dirbančius asmenis.
- 1.2. Profsąjunga gali laisvai jungtis į profesinių sąjungų susivienijus, asociacijas ir kitokius junginius.
- 1.3. Lietuvos muzikos ir teatro akademijos darbuotojų atstovybė - profesinė sąjunga veikia laikydama Lietuvos respublikos Konstitucijos, Lietuvos Darbo kodekso, Lietuvos respublikos profesinių sąjungų įstatymo, kitų Lietuvos Respublikos įstatymų, tarptautinės darbo sąjungos konvencijų bei šių įstatų.
- 1.4. Profsąjunga yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis ar valdantis turtą įstatymų nustatyta tvarka. Profsąjunga pagal savo prievolės atsako tik jai nuosavybės teise priklausančiu turtu. Profsąjungos tikslas – atstovauti ir ginti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus, tenkinti viešuosius interesus, vykdam visuomenei naudingą veiklą. Profsąjunga savo veikloje nesiekia pelno. Profsąjunga siekdama šiuose įstatuose numatytų tikslų gali užsiimti leidybine, gamybine-ūkine veikla.
- 1.5. Profsąjunga turi antspaudą su pilnu jos pavadinimu ir blankus su pilnu jos pavadinimu. Profsąjunga gali turėti sąskaitas Lietuvos Respublikos bankuose. Profsąjunga gali būti paramos teikėja ir gavėja.
- 1.6. Sprendimą dėl profesinės sąjungos buveinės priima Profsąjungos komitetas.
- 1.7. Profsąjungos veiklos laikotarpis – neribotas.
- 1.8. Profsąjungos vieša informacija skelbiama laikraštyje “.....” ir interneto svetainėje [www.svietimoprofsajunga.lt](http://www.svietimoprofsajunga.lt).
- 1.9. Profsąjunga yra įstaigos profesinė sąjunga, veikianti Lietuvos muzikos ir teatro akademijos – ir jos filialuose (atstovybėse), taip pat ir kitose švietimo įstaigose, kuriose ji turi narių.

## 2. PROFSĄJUNGOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VEIKLOS RŪŠYS

- 2.1. Profsąjungos veiklos sritys yra: darbuotojų profesinių darbo, ekonominių, socialinių teisių ir teisėtų interesų atstovavimas ir gynimas individualiuose bei kolektyviniuose darbo santykiuose, teisiųjų paslaugų savo nariams teikimas, savo narių bei kitų darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos kėlimas, kita panaši veikla siekiant padėti darbuotojams protingai apginti savo interesus.

## 2.2. Profsąjungos veiklos tikslai:

- 2.2.1. atstovauti ir ginti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus individualiuose darbo santykiuose;
- 2.2.2. atstovauti darbuotojams kolektyviniuose darbo santykiuose;
- 2.2.3. kolektyvinėse derybose siekti teisingo apmokėjimo už darbą, saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo, geresnių darbo sąlygų ir darbo santykių stabilumo;
- 2.2.4. padėti savo nariams tinkamai apginti savo pažeistas teises;
- 2.2.5. šviesti darbuotojus darbo teisės, profsąjunginės veiklos ir kitose srityse, padėti jiems kelti savo kvalifikaciją;
- 2.2.6. skatinti socialinę partnerystę su kitu socialiniu partneriu – darbdaviu;
- 2.2.7. prienamomis priemonėmis prisidėti prie socialinės apsaugos ir darbo sistemos tobulinimo (teikiant pasiūlymus valstybės institucijoms, rengiant bendrus projektus ir pan.);
- 2.2.8. licencijuojamai veiklai, numatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose, turi būti gauta Lietuvos Respublikos Vyriausybės arba jos pavedimu įgaliotos institucijos išduota licenzija (leidimas).

## 2.3. Vykdydama savo veiklą profsąjunga turi tokias LR Darbo kodekso ir Profesinių sąjungų įstatymo numatytas teises:

- 2.3.1. sudaryti kolektyvines sutartis, kontroliuoti jų vykdymą;
- 2.3.2. teikti pasiūlymus darbdaviui dėl darbo organizavimo įmonėje;
- 2.3.3. organizuoti ir valdyti streikus bei kitas teisėtas priemones, kurių imtis darbuotojai turi teisę;
- 2.3.4. teikti pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms;
- 2.3.5. vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę;
- 2.3.6. saugoti darbuotojų teises sudarant ir vykdant įmonės pirkimo–pardavimo, verslo ar jo dalies perleidimo sandorius, koncentruojant rinkos struktūras ir reorganizuojant įmones;
- 2.3.7. vadovaujantis LR Darbo kodeksu nemokamai gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;
- 2.3.8. skųsti teismui darbdavio ir jo įgaliotų asmenų sprendimus bei veiksmus, prieštaraujančius teisės normoms, sutartims ar pažeidžiančius atstovaujamo asmens teises.
- 2.3.9. teikti pasiūlymus valstybinės valdžios ir valdymo organams dėl norminių aktų darbo, ekonomiais ir socialiniais klausimais priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo;
- 2.3.10. atstovauti savo nariams ir įstatymų nustatyta tvarka ginti savo ir savo narių teises ir teisėtus interesus valstybės organuose tame tarpe visose Lietuvos Respublikos Teismo institucijose;
- 2.3.11. iš valstybės organų ir organizacijų turi teisę gauti savo veiklai reikalingą informaciją darbo, ekonomiais ir socialiniais klausimais, kurią valstybės organai ir organizacijos privalo pateikti įstatymų nustatytais terminais;
- 2.3.12. siūlyti traukti atsakomybėn pareigūnus, kurie pažeidžia darbo įstatymus, neužtikrina saugių darbo sąlygų, nevykdo kolektyvinės sutarties ar kitokių tarpusavio susitarimų;
- 2.3.13. rengti susirinkimus, taip pat įstatymų nustatyta tvarka organizuoti mitingus, demonstracijas ir kitus masinius renginius.
- 2.3.14. nekliudomai raštu, žodžiu ar kitais būdais skleisti informaciją apie savo veiklą, propaguoti profesinės sąjungos tikslus ir uždavinius;

2.3.15. rūpintis jaunųjų pedagogų adaptavimosi kolektyve, padėti jiems spręsti socialines problemas, skatinti įsijungti į aktyvų profsąjunginį darbą.

### **3. PROFSĄJUNGOS NARIAI, JŲ TEISĖS BEI PAREIGOS**

- 3.1. Profsąjungos nariais gali būti Lietuvos muzikos ir teatro akademijos pedagogai, mokslininkai, koncertmeisteriai, tarnautojai, kiti akademijos įstaigų darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ir pažiūrų, darbinių pareigų, pripažįstantys šiuos įstatus. Profsąjungos nariais taip pat gali būti ir kiti darbuotojai, ne jaunesni kaip 14 metų ir dirbantys pagal darbo sutartį. Profsąjungos nariais gali likti buvę akademijos darbuotojai. Profsąjungos nariu negali būti Lietuvos muzikos ir teatro akademijos rektorius.
- 3.2. Į profsąjungą įstojama pateikus raštišką prašymą profsąjungai. Sprendimą dėl nario priėmimo priima profsąjungos komitetas. (esant neatidėliotinai būtinybei naujus narius gali priimti profsąjungos pirmininkas) Atsisakyti priimti į profsąjungą galima tik tuo atveju, jei asmuo pagal įstatus negali būti profsąjungos narys arba yra pakankamo pagrindo įtarti, kad įmonės darbuotojas būdamas profsąjungos nariu savo veikla sąmoningai kenks profsąjungos interesams ar kompromituos ją. Profsąjungoje galima ir slapta narystė.
- 3.3. Profsąjungos nariams gali būti išduodamas profsąjungos nario pažymėjimas, pasirašomas profsąjungos pirmininko ir tvirtinamas profsąjungos antspaudu.
- 3.4. Iš profsąjungos išstojama pateikus raštišką prašymą ir gražinus nario pažymėjimą be atskiro profsąjungos valdymo organų sprendimo. Narystė profsąjungoje nepasibaigia nutrūkus nario darbo santykiams su įstaiga, jei nėra kitokio profsąjungos nario prašymo. Profsąjungos komitetas turi teisę pašalinti narį iš profsąjungos, jei narys daugiau kaip tris mėnesius nesumoka nario mokesčio arba savo veikla, nesuderinama su šių įstatų numatytais profsąjungos tikslais, sąmoningai kenkia profsąjungos interesams ar kompromituoja ją.
- 3.5. Profsąjungos nariai turi šias teises:
  - 3.5.1. dalyvauti profsąjungos narių visuotiniuose susirinkimuose su sprendžiamojo balso teise. Kiekvienas profsąjungos narys turi vieną balsą;
  - 3.5.2. būti išrinktas į profsąjungos valdymo organus;
  - 3.5.3. komiteto nustatyta tvarka gauti visą informaciją apie profsąjungos veiklą;
  - 3.5.4. apskųsti teismui profsąjungos valdymo organų sprendimus, jei jie prieštarauja įstatymams, kitiems teisės aktams ar įstatams;
  - 3.5.5. teikti siūlymus visuotiniam profsąjungos narių susirinkimui, komitetui ir pirmininkui visais profsąjungos veiklos klausimais. Siūlymą gavęs profsąjungos valdymo organas privalo jį apsvarstyti ir priimti dėl jo sprendimą.
  - 3.5.6. gauti juridinę paramą ir organizacinę pagalbą, ieškant darbo pagal turimą specialybę ir kvalifikaciją;
  - 3.5.7. gauti materialinę pagalbą iš profesinės sąjungos lėšų dėl laikinai susidariusios sunkios materialinės padėties, netekus darbo, dalyvavus profesinės sąjungos organizuojamuose streikuose, būtino persikvalifikavimo ir kitais atvejais.
  - 3.5.8. Išstoti iš profesinės sąjungos
- 3.6. Profsąjungos narys turi šias pareigas:
  - 3.6.1. vykdyti šių įstatų reikalavimus;
  - 3.6.2. mokėti profsąjungos komiteto nustatyto dydžio nario mokesčių;

- 3.6.3. informuoti profsąjungos pirmininką apie savo asmens duomenų pasikeitimą;
- 3.6.4. sąžiningai ir protingai naudotis savo teisėmis.
- 3.7. Profsąjungos narys savo pareigą mokėti profsąjungos komiteto nustatyto dydžio nario mokestį įvykdo pateikdamas darbdaviui prašymą išskaičiuoti iš jo darbo užmokesčio nario mokestį ir jį pervesti į profsąjungos sąskaitą. Slaptos narystės atveju, narys gali mokėti nario mokestį asmeniškai, pateikęs profsąjungai atitinkamą prašymą, kuriame nurodo savo darbo užmokesčio dydį.

#### **4. PROFSĄJUNGOS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR VALDYMAS**

- 4.1. Profsąjungos visuotinis narių susirinkimas (Konferencija) yra aukščiausias profsąjungos organas.
- 4.2. Profsąjungos kolegialus patariamasis atstovaujамasis organas yra profsąjungos komitetas (toliau – komitetas).
- 4.3. Profsąjungos vienasmenis valdymo organas yra profsąjungos pirmininkas.

#### **5. Visuotinis susirinkimas (Konferencija)**

- 5.1. Visuotinis susirinkimas (Konferencija) šaukiamas profsąjungos pirmininko ne rečiau kaip kartą per metus. Jame privalomai aptariama pirmininko ataskaita apie profsąjungos veiklą ir jos finansinę būklę. Kiekvienas profsąjungos narys (delegatas) visuotiniame susirinkime (Konferencijoje) turi vieną balsą.
- 5.2. Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) kompetencija:
  - 5.2.1. keisti ir papildyti įstatus;
  - 5.2.2. trejiems metams rinkti ir atleisti iš pareigų komiteto narius, pirmininką bei revizijos komiteto narius;
  - 5.2.3. tvirtinti metinę pirmininko ataskaitą ir revizijos komisijos, jei tokia sudaroma, finansinę ataskaitą;
  - 5.2.4. priimti nutarimą likviduoti ar reorganizuoti profsąjungą;
  - 5.2.5. nustatyti etatinių darbuotojų skaičių ir etatų sąrašą, jei tokie sudaromi;
  - 5.2.6. steigti profsąjungos komisijas ir tvirtinti jų darbo reglamentus;
  - 5.2.7. nustatyti profsąjungos veiklos kryptis;
  - 5.2.8. nustatyti nario mokesčio dydį;
  - 5.2.9. steigti ir suformuoti kitus darbuotojų atstovaujamuosius profsąjungos organus;
  - 5.2.10. gali priimti nutarimus bet kokiais kitais profsąjungos veiklos klausimais.
- 5.3. Visuotinis susirinkimas (Konferencija) sprendimus priima paprasta dalyvaujančių profsąjungos narių (delegatų) balsų dauguma. Sprendimai dėl profsąjungos įstatų keitimo, likvidavimo ir reorganizavimo priimami 2/3 balsų dauguma. Visuotiniame susirinkime (Konferencijoje) rašomas protokolas pagal CK nustatytas taisykles, į jį įrašomi priimti nutarimai. Visuotinis susirinkimas (Konferencija) nustato savo procedūrines taisykles.
- 5.4. Visuotinis susirinkimas gali priimti nutarimus, jei jame dalyvauja daugiau kaip pusė visų profsąjungos narių. Konferencija gali priimti nutarimus, jei joje dalyvauja 2/3 išrinktų delegatų.

- 5.5. Jei į visuotinį susirinkimą (Konferenciją) nesusirenka reikiamas nutarimams priimti narių (delegatų) skaičius, ne vėliau kaip per dvi savaites šaukiamas pakartotinis visuotinis susirinkimas (Konferencija), kuris gali priimti nutarimus nepriklausomai nuo dalyvaujančių narių (delegatų) skaičiaus, bet tik pagal neįvykusio visuotinio susirinkimo (Konferencijos) darbotvarkę.
- 5.6. Visuotinį susirinkimą (Konferenciją) organizuoja profsąjungos pirmininkas. Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) sušaukimo iniciatyvos teisę turi profsąjungos pirmininkas, komiteto nariai ir ne mažiau kaip 1/5 visų profsąjungos narių. Profsąjungos pirmininkas privalo informuoti profsąjungos narius apie visuotinio susirinkimo (Konferencijos) laiką, vietą ir darbotvarkę ne vėliau kaip likus dviem savaitėms iki visuotinio susirinkimo (Konferencijos). Sprendimą ar bus šaukiamas visuotinis susirinkimas, ar konferencija priima komitetas, komitetas taip pat nustato konferencijos atstovavimo normas ir delegatų rinkimo tvarką.

## **6. Profsąjungos komitetas**

- 6.1. Profsąjungos komitetas yra kolegialus patariamasis atstovaujamas profsąjungos organas, kurį sudaro: profsąjungos pirmininkas ir nariai, renkami visuotiniame susirinkime (Konferencijoje) trejiems metams. Komiteto narių skaičių nustato susirinkimas (Konferencija).
- 6.2. Komitetas savo sprendimus priima posėdžiuose, kuriuos šaukia profsąjungos pirmininkas ne rečiau kaip keturis kartus per metus. Komitetas gali priimti sprendimus, jei posėdyje dalyvauja ne mažiau kaip pusė jo narių.
- 6.3. Profsąjungos komiteto kompetencija:
  - 6.3.1. patvirtina komisijos parengtą kolektyvinės sutarties projektą prieš perduodant ją tvirtinti darbuotojų kolektyvui;
  - 6.3.2. pirmininkui atsistatydinus arba mirus iki visuotinio susirinkimo (Konferencijos) skiria laikinai einantį pirmininko pareigas.
  - 6.3.3. priima sprendimą paskelbti streiką ir sudaro streiko komitetą arba pats atlieka šią funkciją;
  - 6.3.4. dalyvauja konsultacijose su darbdaviu, o įstatymų nustatytais atvejais duoda sutikimą darbdavio sprendimui;
  - 6.3.5. duoda sutikimą arba atsisako duoti sutikimą darbdaviui atleisti komiteto narius ir pirmininką arba skirti jiems drausminę nuobaudą;
  - 6.3.6. priima sprendimus dėl profsąjungos narystės profesinių sąjungų susivienijimuose;
  - 6.3.7. priima sprendimus pašalinti iš profsąjungos narių;
  - 6.3.8. nustato informacijos pateikimo nariams tvarką;
  - 6.3.9. svarsto ir tvirtina pajamų ir išlaidų sąmatą;
  - 6.3.10. priima sprendimą dėl naujų narių priėmimo į profsąjungą;
  - 6.3.11. organizuoja profsąjungos aktyvumo mokymus, konsultuoja profsąjungos narius sprendžiant kasdienes veiklos uždavinius;
  - 6.3.12. išklauso revizijos komisijos, bei kitų kolegialių priežiūros organų, šių komisijų pirmininkų pranešimus apie padėtį Lietuvos muzikos ir teatro akademijoje ir pateikia savo rekomendacijas veiklai aktyvinti;
  - 6.3.13. vykdo finansinę – ūkinę veiklą;

- 6.3.14. teikia pasiūlymus apdovanoti aktyvius profsąjungos narius;
  - 6.3.15. nagrinėja profsąjungos įstatų pažeidimo atvejus ir skiria poveikio priemones;
  - 6.3.16. gali priimti sprendimus bet kokiais kitais profsąjungos veiklos klausimais, kurie neįeina į visuotinio susirinkimo (konferencijos) kompetenciją.
- 6.4. Profsąjungos komiteto posėdžiams pirmininkauja profsąjungos pirmininkas. Komitetas sprendimus priima balsų dauguma.
- 6.5. Profsąjungos komiteto nariai yra skiriami į komisiją kolektyvinės sutarties projektui paruošti, taip pat į taikinimo komisiją. Komiteto nariai vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę ir turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį.

## **7. Profsąjungos pirmininkas**

- 7.1. Vienasmenis profsąjungos valdymo organas yra profsąjungos pirmininkas. Pirmininkas renkamas trejiems metams ir atleidžiamas visuotiniame susirinkime (Konferencijoje). Pirmininkas vadovauja veiklai ir tvarko profsąjungos reikalus, išskyrus atvejus, priskirtus visuotinio susirinkimo (Konferencijos) arba komiteto kompetencijai. Pirmininkas yra darbuotojų atstovaujamas organas.
- 7.2. Pirmininkas:
- 7.2.1. valdo profsąjungos lėšas ir kitą turtą bei juo disponuoja;
  - 7.2.2. atstovauja profsąjungai be atskiro įgaliojimo teisme, valdžios bei valdymo institucijose bei santykiuose su kitais juridiniais bei fiziniais asmenimis arba įgalioja tai atlikti kitus darbuotojus;
  - 7.2.3. atstovauja profsąjungos nariams jų prašymu teisme, valdžios bei valdymo institucijose bei santykiuose su darbdaviu bylose dėl darbo teisinių santykių arba įgalioja tai atlikti kitus darbuotojus;
  - 7.2.4. organizuoja profsąjungos darbą;
  - 7.2.5. vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę ir turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;
  - 7.2.6. atstovauja profsąjungai ir jo nariams santykiuose su darbdaviu išskyrus klausimus, dėl kurių reikalingas komiteto atstovavimas;
  - 7.2.7. pasirašo darbo sutartis su į darbą priimamais darbuotojais bei juos atleidžia iš darbo vadovaudamasis Lietuvos Respublikos įstatymais (jeigu profsąjunga priima samdomuosius darbuotojus);
  - 7.2.8. pasirašo profsąjungos siunčiamus dokumentus bei sutartis, kai tam nereikalingas visuotinio susirinkimo (Konferencijos) arba komiteto pritarimas;
  - 7.2.9. teikia juridinių asmenų registruoti duomenis apie profsąjungą;
  - 7.2.10. sudaro visuotinio susirinkimo (Konferencijos) darbotvarkę ir šaukia visuotinį susirinkimą (Konferenciją);
  - 7.2.11. priima kitus sprendimus dėl profsąjungos veiklos, kurie neįeina į visuotinio susirinkimo (Konferencijos) arba komiteto kompetenciją.
- 7.3. Jei visuotinio susirinkimo (Konferencijos) nutarimu priimami profsąjungos darbuotojai, pirmininkas tampa jų vadovu ir tvirtina pareigų aprašymus.

## **8. Profsąjungos komisijos**

- 8.1. Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) nutarimu gali būti steigiamos profsąjungos komisijos tam tikroms profsąjungos veiklos kryptims įgyvendinti. Jų darbo reglamentus tvirtina visuotinis susirinkimas (Konferencija).
- 8.2. Profsąjungos komisijos darbo reglamente gali būti numatyta, kad profsąjungos komisija yra darbuotojų atstovaujamas organas, jo nariai vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę ir turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį, o taip pat kitas darbo reglamente numatytas teises.

## **9. FINANSINĖS VEIKLOS KONTROLĖS TVARKA**

- 9.1. Profsąjungos finansinę kontrolę vykdo revizorius arba revizijos komisija, kurią renka visuotinis susirinkimas (Konferencija) trejų metų laikotarpiui. Revizoriumi ar revizijos komisijos nariu negali būti profsąjungos pirmininkas ar komiteto nariai. Revizijos komisijos narių skaičių nustato susirinkimas (Konferencija).
- 9.2. Revizorius ar revizijos komisijos kontroliuoja, kaip įgyvendinami įstatuose nustatyti veiklos tikslai ir uždaviniai, ar lėšos paskirstomos tikslingai bei ar laikomasi įstatymų ir poįstatyminių aktų.
- 9.3. Revizorius ar revizijos komisijos yra atskaitinga visuotiniam susirinkimui (Konferencijai). Išaiškinus pažeidimus, revizorius ar revizijos komisijos turi teisę reikalauti pirmininką sušaukti neeilinį visuotinį susirinkimą (Konferenciją).
- 9.4. Profsąjungos veiklos patikrinimas vykdomas ne rečiau kaip kartą per metus.
- 9.5. Valstybės institucijos turi teisę įstatymų nustatyta tvarka tikrinti profsąjungos veiklą.

## **10. PROFSĄJUNGOS TURTO, LĖŠŲ ŠALTINIŲ IR LĖŠŲ PANAUDOJIMO TVARKA**

- 10.1. Profsąjungos lėšų šaltiniai:
  - 10.1.1. lėšos iš nario mokesčio;
  - 10.1.2. Lietuvos ir užsienio įvairių fondų išskirtos tikslinės lėšos;
  - 10.1.3. kitų asmenų suteikta parama;
  - 10.1.4. kitos teisėtai įgytos lėšos.
- 10.2. Profsąjungos turtą sudaro profsąjungos narių ir rėmėjų jai perduotas turtas, kitas teisėtai įgytas turtas. Profsąjungai gali būti neatlygintinai perduotas turtas panaudos pagrindais.
- 10.3. Pirmininkas turi teisę atidaryti banke profsąjungos sąskaitą ir vienasmeniškai ja disponuoti.
- 10.4. Kiekvienų ūkinių metų pradžioje visuotinis susirinkimas (Konferencija) tvirtina praėjusių metų finansinę atskaitomybę, teikiamą pirmininko.
- 10.5. Profsąjunga gali būti paramos gavėja, o taip pat teikti paramą komiteto nustatyta tvarka.
- 10.6. Profsąjungos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

## **11. PROFSĄJUNGOS REORGANIZAVIMO IR LIKVIDAVIMO TVARKA**

- 11.1. Profsąjunga reorganizuojama arba likviduojama Lietuvos Respublikos įstatymų ir poįstatyminių aktų nustatyta tvarka.
- 11.2. Profesinės sąjungos reorganizavimas – tai profesinės sąjungos, kaip juridinio asmens, pabaiga be likvidavimo procedūros. Reorganizuotų profesinių sąjungų visų teisių ir prievolių perėmėjai yra reorganizuojant naujai įsteigtos ir po reorganizavimo tęsiančios veiklą profesinės sąjungos.
- 11.3. Profsąjunga gali būti reorganizuojama jungiant ir skaidant profsąjungas.
- 11.4. Profsąjungos reorganizavimo sąlygas rengia pirmininkas. Kartu su reorganizavimo sąlygomis turi būti parengti ir po reorganizavimo veiksiančių profesinių sąjungų įstatų projektai. Reorganizavimą tvirtina visuotinis susirinkimas (Konferencija).
- 11.5. Profsąjungos likvidavimo pagrindas gali būti visuotinio susirinkimo (Konferencijos) nutarimas arba teismo sprendimas.
- 11.6. Institucija, nutarusi likviduoti profsąjungą, skiria likvidatorių. Nuo likvidatoriaus paskyrimo dienos visuotinis susirinkimas (Konferencija), komitetas ir pirmininkas netenka įgaliojimų, o jų funkcijas atlieka likvidatorius.
- 11.7. Likviduojama profsąjunga sumoka visas skolas ir atsiskaito su biudžetu, likęs jos turtas paskirstomas sprendimą likviduoti profsąjungą priėmusios institucijos nustatyta tvarka, nepažeidžiant galiojančių įstatymų.
- 11.8. Apie profsąjungos likvidavimą viešai skelbiama tris kartus ne mažesniais kaip trisdešimt dienų intervalais respublikiniame dienraštyje arba paskelbta viešai vieną kartą respublikiniame dienraštyje ir pranešta raštu visiems kreditoriams.

## **12. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

- 12.1. Įstatų pakeitimus ar papildymus tvirtina visuotinis susirinkimas (Konferencija) 2/3 dalyvaujančių profsąjungos narių (delegatų) dauguma. Įstatų pakeitimai ar papildymai įsigalioja nuo jų įregistravimo įstatymų nustatyta tvarka dienos.
- 12.2. Visi šiuose įstatuose neaptarti profsąjungos veiklos klausimai sprendžiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais bei kitais teisės aktais.

Lietuvos muzikos ir teatro akademijos darbuotojų atstovybės - profesinės sąjungos pirmininkas