

LMTA profesinės sąjungos (darbuotojų atstovybės) pirmininkės Virginijos Apanavičienės ataskaita 2019 03 15 visuotiniam ataskaitiniam profsąjungos narių susirinkimui

Narystė:

LMTA profsąjungos narystė	LŠPS narystė	LŠMPSF narystė	LŠMPSF narystė EI ir ETUCE
LMTA yra LŠPS - Lietuvos švietimo profesinės sąjungos, jungiančios 9000 švietimo darbuotojų, narė. 2008 m. pirmininku išrinktas Audrius Jurgelevičius.	LŠPS yra Lietuvos švietimo ir mokslo profesinių sąjungų federacijos (LŠMPSF) narė.	LŠMPSF yra didžiausia šakinė organizacija-narė Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos (LPSK) sudėtyje	LŠMPSF taip pat yra Švietimo Internacionalo (EI) ir Europos švietimo profesinių sąjungų švietimo komiteto (ETUCE) narė.

LMTA profesinė sąjunga įkurta 2002, pirmininkės – Lina Mazeliauskaitė, nuo 2010 – Virginija Apanavičienė. Ataskaitiniai LMTA metiniai profsąjungos susirinkimai vyko 2016 03 31 (rinkiminis), 2017 04 07, 2018 04 05.

LMTA profsąjunga įkurta	LMTA PS narių skaičius 2019 03 12	LMTA pedagoginių darbuotojų skaičius	PS narių skaičius procentais
2002 m.	43	298 dėstytojai, koncertmeisterių – 50 etatų	16 proc.(Lietuvos – 7,6 proc.; mokytojų – 37 proc., AM– 9 proc.

LMTA profsąjungos narių struktūra: 2018 m. į LMTA profsąjungą įstojo 1 docentas, 1 profesorius, 1 koncertmeisterė.

Nariai pagal pareigas	Skaičius
profesorai	6
docentai	5
lektoriai	5
mokslo darbuotojai	1
bibliotekininkai	1
koncertmeisteriai-asistentai	13
vyr. koncertmeisteriai	6
koncertmeisteriai	5
ilustratoriai	1
iš viso:	43

Narystės dinamika 2016-2018 m.:

Iki atsiskiriant Kauno fakultetui, narių buvo 50, 6 – Kauno fakulteto, po atsiskyrimo liko 44

Nutrūko darbo santykiai	Pagal pareigas			Pagal pareigas
	1 profesorė (mokslininko ir “Sodros” pensija)	1 redaktorė (dėl darbovietės keitimo)	1 koncertmeisterė (terminuota sut.); narystę ruošiasi atnaujinti	
Nelaimėjo 5 m. konkurso				2 lektorės
Išėjo iš darbo pagal savo pačių prašymą	1 bibliotekininkė	1 administracijos darbuotoja		
Neapsisprendė dėl narystės	1 profesorius (narystė – 3 mėn.)			

Nauji nariai:

Pagal pareigas	Narių skaičius
Profesoriai	3
Docentai	1
Lektoriai	1
Koncertmeisteriai	3

Darbuotojų teisių gynimas 2018 m. dėl darbo santykių

Kreipėsi 4 darbuotojai – 1 docentas, 2 lektoriai, 1 koncertmeisterė.

- 1) Dėl dėstytojo X reputacijos ir profesinės kompetencijos (studento skundas administracijai);
- 2) Dėl dėstytojo Y reputacijos ir profesinės kompetencijos (studento skundas administracijai);
- 3) Dėstytojo Z kreipimasis dėl žemesių, nei turima kvalifikacija DU koeficientų, neatsižvelgiant į anksčiau turėtą pareigybinį atlyginimą, kas neatitiko teisėtų lūkesčių, keičiant darbo vietą, gavus pakvietimą užimti lektoriaus pareigas LMTA;
- 4) Dėl vyr. koncertmeisterės žemų DU koeficientų, neatitinkančių įgytos kvalifikacijos. Kreipimasis į profsąjungos pirmininką. Rekomendacijos – parengti dokumentus.

Pirmieji trys klausimai išspręsti darbuotojų naudai. Dėstytojų reputacija išsaugota, darbo krūviai nepakito, 3 dėstytojai teigiamai įvertino profesinės sąjungos ir LŠPS teisininko pagalbą. Koncertmeisterė dokumentų katedros vedėjai nepateikė.

Kiti įsimintini atvejai, kai darbuotojai atleidžiami iš darbo:

- 1) Darbuotojas B. kreipėsi į profsąjungos pirmininką dėl neteisėto atleidimo iš pareigų LMTA, naikinant darbo vietą. Darbuotojas teisiasi, taikos sutartimi jam išmokama kompensacija.
- 2) Į profsąjungos pirmininkę kreipiasi koncertmeisterė dėl to, kad jai Muzikos fakultete nesudarytas metinis darbo krūvis – skirta 0 valandų. Po derybų su administracija, koncertmeisterei suformuotas 0,8 etato krūvis Teatro fakultete
- 3) Darbuotojas S. informuoja, jog staiga yra atleidžiamas iš pareigų administraciniame padalinyje, argumentuojant, jog jo darbo vieta naikinama, o LMTA specializuoto turto priežiūra, kuria jis rūpinasi 15 metų, bus perduota kitas funkcijas atliekančiam darbuotojui. Darbo vieta išsaugota 1 m. ir 1 mėn., darbuotojas atleistas su 6 mėn. išeitine pašalpa.

Registruoti raštai ir dokumentai

I. LMTA administracijos dokumentai, teikti įvertinti LMTA profsąjungai ir jų naudojimas 2018 m.

- 1) Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis buvo parengti ir 2017 m. gruodžio 27 d. Rektoriaus įsakymu Nr. 81-VĮ, patvirtinti trys nauji LMTA vidiniai dokumentai:
 - 1) LMTA lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo priemonės
 - 2) LMTA darbuotojų asmens duomenų saugojimo politika ir jos įgyvendinimo priemonės
 - 3) LMTA informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarkos aprašas

Lietuvos muzikos ir teatro akademijos darbuotojams išsiųsta 2018 01 07

- 2) **Dokumentai LMTA darbo tarybai** (rinkimai **2018 m. vasario 26 d.**, LMTA centrinių rūmų Juozo Karoso salėje). LMTA teisininkės skelbimas išsiųstas visiems LMTA darbuotojams į lmta.lt el. paštus

Pagal DKĮ parengti 2 kandidatų, profsąjungos narių anketos nuo LMTA profsąjungos: lekt. Vaido Jauniškio ir doc. (dabar – prof.) Algirdo Januto dokumentai: Kandidato pasiūlymo forma (teikė LMTA profsąjunga) ir Kandidato sutikimo forma (parengė kandidatas, teikė LMTA profsąjunga)

- 3) **Raštas LMTA administracijai dėl koncertmeisterių atlyginimų didinimo** (2018 06 18), LVR ruošiantis indeksuoti studijų krepšelio kainą (konsultuotasi su LŠPS teisininke)

- 4) **Raštas dėl LMTA DU tvarkos aprašo (2018 10 08)**

Priemonės: (konsultuotasi su LŠPS teisininke Evelina Šilinyte dėl profsąjungos nuomonės pareiškimo, gavus administracijos kvietimą pareikšti nuomonę per 3 darbo dienas. Teisininkė

atkreipė dėmesį dėl 80 proc. DU už pirmąsias 2 dienas, kai darbdavys gali mokėti 100 proc.; kad DU priedas negali viršyti 300 proc.). Po konsultacijos šie ir kiti LŠPS teisininkės pasiūlymai įdiegti į rašto tekstą.

Rezultatas: Koncertmeisteriams darbo užmokesčio koeficientas priartintas prie pedagogų darbo užmokesčio koeficiento. Žemiausia koncertmeisterių darbo užmokesčio riba pakelta nuo 3,02 iki 3,40 (dėstytojų – asistentų); už pirmąsias ligos dienas mokama ne 80, o 100 proc. darbo užmokesčio dydžio išmoka

Darbo tarybos funkcijų atlikimas: derybos su administracija dėl DU projekto.

5) LMTA profsąjungos nuomonės pareiškimas dėl LMTA darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo (2018 m spalio 12 d. (penktadienį LMTA centrinių rūmų (Gedimino pr. 42), 101 aud.

- 1) Konsultacijos su LŠPS teisininku dėl DU projekto (2018 10 02)
- 2) Pateikti pasiūlymai, raštas registruotas rektorate

Pastaba: Susitikime su administracija 2018 10 12 nedalyvo nė viena iš 4 komiteto narių, kai pagal LR Profsąjungų įstatymą profsąjungos komitetui kasmet yra skiriama 60 apmokamų darbo valandų.

II. Raštas LMTA rektoriui dėl nario mokesčio perskaičiavimo nuo 2019 01 01 (ne 1 proc., o 0,78 proc. nuo priskaičiuoto atlyginimo, nuo 2019 01 01 Lietuvoje pasikeitus DU skaičiavimui ir atsižvelgiant į LŠPS profsąjungos pirmininko Audriaus Jurgelevičiaus raštą)

Rezultatas: sumažėjo LMTA profsąjungos nario mokesčio skaitmeninė išraiška iki 0,78 proc.

Kiti teikiami raštai ir gaunami dokumentai:

- 1) **Raštas** LMTA rektoriui, registruotas 2017 07 01 pagal naują DKĮ dėl LMTA profesinės sąjungos komiteto sudėties (po LŠPS seminaro 2017 06 27 dėl naujo DKĮ veikimo nuo 2017 07 01)
- 2) Metinės LTA profsąjungos narių deklaracijos LŠPS ir LAMPS
- 3) LŠPS ir LMS organizacijų jungimosi proceso dokumentai: įstatai, derybų posėdžių protokolai
- 4) LŠPS tarybos posėdžių nutarimai
- 5) LPSK tarybos posėdžių nutarimai
- 6) AMIPSS dokumentai
- 7) ETUCE HERSC nutarimai dėl ES aukštojo mokslo tobulinimo

Svarbus socialinio dialogo dokumentas – LR Švietimo šakos kolektyvinė sutartis (pasirašyta 2017 10 30).

Dėstytojų ir mokslo darbuotojų atlyginimai nuo 2018 01 01 didėjo vidutiniškai 16 proc. – padidinti koeficientai. LMTA iš LRV papildomai gavo 417 tūkst. eurų (žr. LMTA 2018 m. rektoriaus ataskaitą). 2019 m. universitetų dėstytojų ir mokslo darbuotojų atlyginimams didinti papildomai skirta 32 mln. eurų pagal Šakos kolektyvinę sutartį.

Atlyginimai didinti apie 5000 universitetų darbuotojų iš 9000; 4000 darbuotojų (ir koncertmeisteriams) jie nepakito. 2018 m. išsiderėti lėšų 2019 m. pagal sutartį nepavyko.

LMTA kolektyvinė sutartis

ES Socialinio komiteto finansuotas projektas, skirtas 5 universitetams: VU (koordinadorius), EU, VGTU, VDA ir LMTA.

Projekto rezultatas: EU ir LMTA kolektyvinės sutartys.

Pagal projekto struktūrą LMTA vyko 4 seminarai: “Socialinio dialogo vystymas”, “Krizių valdymas darbo vietose”, “Lygios galimybės darbo rinkoje”, “Darbo ginčai”, kuriuose dalyvavo po 15 LMTA darbuotojų, gavusių tobulinimosi pažymėjimus, pasibaigus kiekvienam seminarui. Vyko 2 apskritieji stalai (diskusijos); derybose su LMTA administracija (rektorius sudaryta darbo grupė – prorektorė doc.dr. Judita Žukienė, teisininkas Vytautas Cocha, vyr. buhalterė, stebėtojai – auditorė J. Palienė, infrastruktūros direktorius) nuo LMTA profsąjungos dalyvavo LŠPS pirmininkas Audrius Jurgelevičius, Aušra Varnelienė, Virginija Apanavičienė, projekto samdomi teisininkai-advokatai

2015 02 11 LMTA didžiojoje salėje, dalyvaujant šių 33 padalinių atstovams, įvyko parengtos sutarties pristatymas ir balsavimas. Sutartis – tarp profsąjungos pirmininko ir LMTA rektoriaus pasirašyta 2 egzemplioriais 2015 02 13, vienas jų saugojamas administracijos, visi darbuotojai su KS supažindinti, ją išsiuntus darbovietės el.p. adresais. Kolektyvinė sutartis privaloma visiems darbuotojams. Jos nuostatomis pasinaudojo turintys 1 vaiką (1 papildoma poilsio diena), turintys problemų dėl šeimos gyvenimo ir dėl to turintys priežasčių neatvykti į darbą (darbo užmokestį paliekamas).

Savaitraštis “Mokslo Lietuva” (aut. VU profsąjungos pirmininkė dr. Jelena Tamulienė) paskelbė 1 laikraščio psl. apimties straipsnį apie sėkmingą socialinio dialogo projekto įgyvendinimą LMTA

Kolektyvinės sutarties pratęsimas dėl naujo DKĮ nuostatų

Pagal LŠPS teisininko rekomendaciją, deryboms su administracija prie KS teksto, atitinkančio DKĮ, kasmet gali būti teikiamas priedas dėl darbo užmokesčio indeksavimo, t.y. dėl koeficientų perskaičiavimo. Pagal gautus koncertmeisterių pasiūlymus, parengtos rekomendacijos LMTA administracijai taikyti aukščiausius, patvirtintus LMTA tarybos DU koeficientus 2019 metams (iki 5,2) koncertmeisteriams – asistentams, kaip ir kitoms koncertmeisterių grupėms bei siūlymas kasmet indeksuoti darbo užmokestį, atsižvelgiant į infliaciją.

Kiti profsajungos narių mokymai, kvalifikacijos kėlimas, konferencijos bei organizacinė veikla (dalyvavimas tarybų posėdžiuose)

Nuo 2019 m. sausio 1 d. pagal LPSK susitarimą su LVR, *profsajungos nariams kasmet mokymuisi, studijoms, kvalifikacijos kėlimui skiriama 10 dienų, apmokamų 100 proc. arba 20 dienų, apmokamų 50 proc. DU*

Konferencijos aukštojo mokslo klausimais LRS (dal. N. Gedzevičienė, D.Šumskienė, L. Šaučiūnienė, V. Apanavičienė);

LPSK seminaras jauniems profsajungiečiams Kulautuvoje (M. Šimulynaitė);

LŠPS Seminarai socialinio dialogo klausimais (R. Gocentienė, A.Varnelienė).

“Bolonijos procesas ir aukštojo mokslo vizija”(lektorė – LŠPS tarptautinė sekretorė ir Europos švietimo profesinių sąjungų Socialinio komiteto narė Tatjana Babaravičienė); J.Karoso sale;

Seminaras dėl papildomo biudžetinio finansavimo už meno ir mokslo lėšas sklaidos ir skaidrumo. (LR ŠM finansų departamento vadovai); LMTA, J.Karoso sale;

ETUI-REHS seminaras skirtas lygių galimybių, streso darbe, smurto darbe, nuotolinio darbo klausimams (Akersberga, Švedija),

Migracijos ir švietimo politika (LPSK; ETUCE), Aukštojo mokslo klausimai ES erdvėje, (Briuselis,. V. Apanavičienė; LŠPS AMIPSS, HERSC) – informacija LPSK, LŠPS. LMTA tinklalapiuose

HERSC (Europos švietimo profesinių sąjungų aukštojo mokslo komitete) nagrinėjami skaitmeninio (studentų diplomų ir jų priedėlių), europinių mokslininkų pensijų fondų (RESERVE), galimybių mokymo procese naudoti skaitmenizuotus meno kūrinų duomenis, ERAZMUS, Turkijos 16 tūkst. dėstytojų socialinės būklės, Baltarusijos mokymo sistemos, Ispanijos mokslo darbuotojų konkursinio įdarbinimo ir kt. problemos, būdingos visos Europos – 40 Europos regionui priklausančių šalių – aukštojo mokslo bei mokslinių tyrimų sistemai.

Organizaciniai posėdžiai, kiti profsajungų renginiai, posėdžiai

Dalyvavimas

LPSK, LŠPS tarybos posėdžiuose, seminaruose), AMIPSS metiniuose ataskatiniuose susirinkimuose (V.Apanavičienė), LŠPS suvažiavime (L Šaučiūnienė, V.Apanavičienė);

VU FF profsajungos “Mokslo laidotuvėse” – G.Kirdienė organizavo etnoansamblį;

LAMPSS akcijose prie LVR, LŠPS prie LR ŠM;

LMTA senato posėdžiuose (V. Apanavičienė); R.Aidukas, D. Puišys (pagal pareigas);

LMTA profsajungos veiklos perspektyvos

Kadangi 1 etatui LMTA tenka 3,5 studijų krepšelio, o 2018 m. muzikos studijų krypties norminė 1 pakopos studijų kaina – 5376 Eu, II pakopos– 6386, III pakopos – 8352, o koncertmeisteriams skiriama 20 proc. nuo atlikimo programos dėstytojų skaičiaus DU, taikomas labai žemas apmokėjimas už sudėtingą darbą žmonėms, turintiems tos pačios aukštosios mokyklos diplomus kaip ir dėstytojai. Nustatyti ribiniai koeficientai (nuo 3,4 iki 5,2 (BK – pareiginės algos bazinis dydis –132,5 EU), nesiekia VDU

LMTA studijų išteklių kontrolės komisijai nagrinėjant atitiktį tarp koncertmeisterių ir dėstytojų DU santykio bei panaudojamų lėšų, baigus tyrimą, galimos korekcijos. Todėl yra reikšminga taupyti iš nario mokesčių pervedamas lėšas į profsajungos sąskaitą, kurios gali praversti sprendžiant darbuotojų išlikimo darbe klausimus. Problema DU sistemoje: palyginimui – kitų LMTA darbuotojų, turinčių kitų AM diplomus, atlyginimų koeficientas siekia koeficientą 9 (padalinių vadovų) ir iki 8 – darbuotojų. Pretekstas diskusijai: ar LMTA diplomai – “pigėsnis”?

Darbuotojų įgalinimas:

Koncertmeisterių statusas naujajame (nepatvirtintame LRS) statute pagal profsajungos teikimą koreguotas ir pagal gautą dr. L. Budzinauskienės, rengusios pataisas, informaciją, koncertmeisteriai galės dalyvauti senato rinkimuose, kaip meno ir kultūros darbuotojai.

1) Po 4 derybinių susitikimų su administracijos atstovais (dalyvavo LMTA komiteto nariai R.Gocentienė A.Varnelienė, L.Šaučiūnienė, V. Apananavičienė), 2017 m. atlyginimai koncertmeisteriams padidinti iki 40 eurų per mėn. Darbas yra nuolatinio pobūdžio, todėl atestacijų tvarka netaikoma, koeficientai neperžiūrimi, galioja 2006 m. darbo tvarkos aprašas.

2) Studijų prorektorės dr. doc. V. Umbrasienės teigimu (2018 10 12), priimant naujus darbuotojus – koncertmeisterius, bus taikomas konkursinis vertinimas

3) Darbo užmokesčio gerinimo perspektyvos koncertmeisteriams. Profesinės sąjungos pirmininko pasiūlymai dėl koncertmeisterių DU didinimo:

a) didinti atlyginimus, naudojant papildomas lėšas, gaunamas už Mokslo ir meno aktyvumą;

b) didinti atlyginimus, pasikeitus studijų krepšelio skaičiavimo metodikai ir studijų krepšelio dydžiui;

c) didinti atlyginimus, kai iš biudžeto gautos lėšos nepilnai panaudojamos dėstytojams (pav. esant maksimaliems koeficientams, nustatytiems LMTA tarybos, atlyginimo koeficiento didinti nėra galimybių);

d) didinti koncertmeisterių atlyginimus pagal mėnesio priedų sistemą ir katedros vedėjo teikimą Dekanui ir Rektoriui, lėšas naudojant iš sutaupyto DU fondo; (lėšos susitaupo dėl nedarbingumo – ligos, nėštumo, slaugymo, apmokėto “Sodros”; dėl dėstytojų neapmokamų atostogų; dėl nepanaudotų pagal planą papildomų biudžetinių meno ir mokslo lėšų ir kt.) Reikia siekti, koncertmeisterių atlyginimai didėtų ir LMTA administracijos pastangomis, kol Švietimo šakos kolektyvine sutartimi to dar nėra pasiekta.

Pagrindinis susitarimo dokumentas turi būti LMTA Kolektyvinės sutarties Priedas.

Kolektyvinės sutarties susitarimai nuo 2019 01 01 galioja tik profsąjungos nariams.

Vizija LMTA profesinės sąjungos (darbuotojų atstovybė) nariams:

- 1) išrinkti darbingą ir aktyvų komitetą, kuris prisidėtų prie visos bendruomenės darbo atmosferos gerinimo, surastų argumentų derybose;
- 2) dalyvauti ir derybose dėl 2020 m. Šakos kolektyvinės sutarties, inicijuoti, kad LR ŠM peržiūrėtų pasiūlymus dėl biudžeto ir studijų krepšelio sandaros ir teiktų pasiūlymus LRS, formuojant naujos struktūros biudžetą, kuriame neliktų minimalių atlyginimų universitetų darbuotojams su aukštuoju išsilavinimu;
- 3) išrinkti pirmininką, kuris prisiimtų įsipareigojimus padėti nariams visais profesinio gyvenimo klausimais, aktyviai dalyvautų LŠPS, LPSK darbe, organizuotų narių mokymus, teiktų pasiūlymus dėl universitetų darbuotojų perkvalifikavimo AMIPSS, vykstant universitetų pertvarkai ir tai darytų kaip nevyriausybines organizacijos narys, žinantis bendruomenės profesinius poreikius;
- 4) narius, kuriems rūpi kvalifikacijos kėlimo, dėstymo, bendradarbiavimo su kitomis aukštosiomis mokyklomis klausimai, kaip rekomenduoja ETUCE HERSC (Europos profesinių švietimo sąjungų aukštojo mokslo komitetas). Įgalinti dalyvauti atstovybės procesuose;
- 5) dalyvauti Darbo tarybos išrinkimo procese, kuris kartu su profsąjunga įgalintų spręsti finansines DU LMTA problemas.

Mūsų profsąjungos nariai – patys įžymiausiai savo srities specialistai, turintys kūrybinių sumanymų, kaip gerinti mūsų LMTA bendruomenės gyvenimo sąlygas.

Virginija Apanavičienė

LMTA, 2019 03 15