



LETUVOS MUZIKOS IR TEATRO AKADEMIJA

LYGIOS GALIMYBĖS

Diskriminacija, socialinis ir kitas priekabiavimas Lietuvos muzikos ir teatro akademijoje (LMTA) yra griežtai draudžiamas. Šis leidinys, kuriame vadovaujamosi dokumento „LMTA lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės politika“ nuostatomis, yra skirtas visiems LMTA bendruomenės nariams – darbuotojams, dėstytojams ir studentams.

Kas vyksta, kai LMTA bendruomenės narys patiria diskriminaciją ar neapykantą?

LMTA bendruomenė siekia asmenų lygybės, nediskriminavimo dėl amžiaus, lyties, seksualinės orientacijos, negalios, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, įsitikinimų ar pažiūrų. Akademija turi būti saugi vieta visiems jos nariams – studentams, dėstytojams ir kitiems darbuotojams. Diskriminacija, seksualinis ar kitoks priekabiavimas, nepagarbus ir užgaulus elgesys čia netoleruojamas. Akademija skatina ugdyti pagarbą žmogaus orumui, lygiateisiškumą ir yra numachi priemonės, kurių turi būti imamasi siekiant apsaugoti LMTA bendruomenės nario orumą. Svarbiausia, kad diskriminaciją, priekabiavimą ar neapykantą patyręs žmogus tai įvardytų ir drąsiai kreiptųsi į nurodytus asmenis, kurie yra įgalioti pradėti klausimo nagrinėjimo ir sprendimo procedūras.

LMTA atsakomybė. Lietuvos Respublikos įstatymai draudžia bet kokio tipo diskriminaciją. Akademija užtikrina, kad visi įtarimą keliantys seksualinio ar kitokio priekabiavimo, neapykantos ir užgaulaus elgesio veiksmai bus nagrinėjami. Gavusi informaciją apie LMTA bendruomenės nario orumo pažeidimą, Akademija visais atvejais pradeda tirti situaciją ir priima atitinkamus sprendimus.

Akademija imasi priemonių, kad orumą žeidžiantys veiksmai ateityje nesikartotų. Tyrimo metu kiekviena aptariamoje situacijoje dalyvavusi pusė gali pateikti paaiškinimus ir išreikšti savo požiūrį į įvykius.

LMTA bendruomenės narių atsakomybė. Visi LMTA bendruomenės nariai turi reaguoti į orumą žeidžiančius žodžius ir/arba veiksmus. Apie pastebėtus pažeidimus privaloma informuoti Akademiją, kad nedelsiant būtų imtasi atitinkamų priemonių. Greiti ir neatidėliotini veiksmai tokiais atvejais yra itin svarbūs.

Kaip vyksta tyrimo procesas?

1. Jums bus paskirtas susitikimas su LMTA akademinės etikos komiteto atstovais;
2. Skundžiamai pusei bus paskirtas susitikimas su LMTA akademinės etikos komiteto atstovais;
3. Tyrimas baigsis LMTA akademinės etikos komiteto priimtu sprendimu;
4. LMTA ims veiksmų, kad netoleruotinas elgesys būtų sustabdytas.

Ką svarbu žinoti?

- LMTA imsis veiksmų ir tuomet, jei apie nusižengimą LMTA bendruomenės orumui bus pranešta, bet oficialus skundas nepateiktas. Bet kokia informavimo apie LMTA studentės(-o), dėstytojos(-o), darbuotojos(-o) patirtą priekabiavimą ar orumo pažeidimą forma yra pakankamas pagrindas įvertinti veiksmus.
- Oficialius skundus tiria LMTA akademinės etikos komitetas. Susitikimo ir viso tyrimo metu Komitetas informuos skriaudą patyrusią šalį apie visą tyrimo eigą.
- Siekiant visapusiškai išnagrinėti situaciją, skundžiamai pusei bus paskirtas susitikimas(-ai) su tais pačiais LMTA akademinės etikos komiteto atstovais.
- LMTA akademinės etikos komitetas nuspręs, ar atvejis yra priskirtinas seksualinio ar kitokio priekabiavimo, diskriminacijos, nepagarbaus ir užgaulaus elgesio su asmeniu atvejams ar nusikaltimui, kuris turi būti tiriamas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. LMTA ims visų priemonių, kad būtų užkirstas kelias tolesniam žmogaus orumo pažeidimui. Bus sudarytas veiksmų planas ir paskirta kontrolė.
- Sprendimu nepatenkinti asmenys gali kreiptis į LMTA Senatą.
- Žmogaus teises taip pat gina Žmogaus teisių komitetas, Lietuvos Respublikos teismas.

Patyrėte priekabiavimą?

PASAKYKITE!

Aiškiai parodykite, kad toks elgesys netoleruotinas.

PRANEŠKITE!

Informuokite apie tai savo katedros/
padalinio vadovą ar kitą LMTA bendruomenės narį, kuriuo pasitikite.

RINKITE ĮRODYMUS

Užsirašykite, išsaugokite susirašinėjimą (el. laiškus, žinutes), filmuokite ir t. t.

Jūsų atsakomybė

1. Būkite atviras. Jūsų atsakomybė yra nuspręsti, ar patirtas orumą žeidžiantis elgesys yra nepageidaujamas ir priekabus. Pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, įtarimus pareiškiantis asmuo prisiima atsakomybę už kaltinimų pagrįstumą. Jei jūs patiriate priekabiavimą ar kitokį žmogaus orumo pažeidimą, pirmiausia apie tai turite pranešti priekabiaujančiam ar orumą pažeidžiančiam asmeniui, nors kai kuriais atvejais priekabiavimas yra toks akivaizdus, kad jums tai atrodo absoliučiai aišku. **Visada informuokite policiją, jei padaryta nusikalstama veikla.**
2. Jeigu patyrėte priekabiavimą, pasakykite, kaip jūs jaučiatės. Turite aiškiai įvardyti, kad kito asmens veiksmai yra nepageidaujami. Jei nenorite to išsakyti tiesiogiai, išsiųskite elektroninį laišką pasilikdami jo kopiją, paprašykite kito asmens, kad jis pakalbėtų su priekabiaujančiu asmeniu.
3. Informuokite LMTA. Parašykite el. laišką LMTA akademinės etikos komitetui etika@lmta.lt, kreipkitės asmeniškai į LMTA akademinės etikos komiteto pirmininkę(-ą) arba kitą žmogų Akademijoje, kuriuo pasitikite, ir praneškite apie priekabiavimą, diskriminaciją, neapykantą ar lygių teisių pažeidimą.
4. Rinkite įrodymus. Išsaugokite laiškus, žinutes, užsirašinėkite įvykius. Taip jūs lengviau prisiminsite datas, vietas, liudininkų vardus ir pavardes.
5. Informuokite policiją. Jeigu tapote nusikaltimo auka, praneškite apie tai policijai. Seksualinė prievarta yra baudžiamosios atsakomybės objektas. Asmuo, kuris siunčia jums seksualinio turinio informaciją ar nuotraukas, pateikia nederamus pasiūlymus, demonstruoja savo kūną, priekabiauja fiziškai ar kitaip pažeidžia jūsų fizinį privatumą, gali būti nubaustas už seksualinę prievartą. Jeigu nesate tikra(-as), ar veiksmai priskirtini seksualinei prievartai, galite paskambinti policijai ir pasitikslinti.

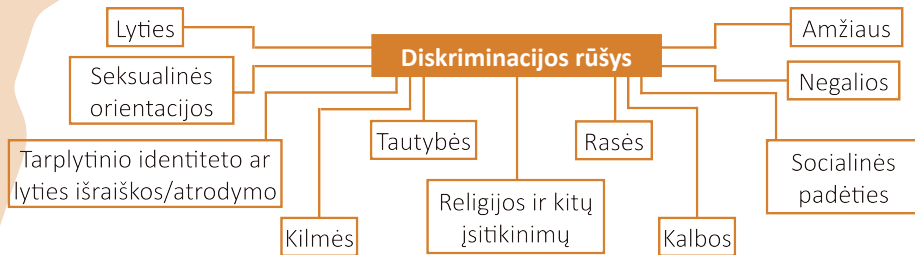
NB! LMTA negali už jus pranešti policijai, tačiau gali remti jūsų sprendimą kreiptis į policiją.

Tyrimui pasibaigus.

Sprendimas, kad buvo įvykdytas priekabiavimas ar pažeistas žmogaus orumas, gali baigtis bylos perdavimu aukštesnėms instancijoms arba kitomis pasekmėmis. Sprendimas priimamas atsižvelgiant į atvejo sunkumą ir į tai, ar buvo padarytas poveikis studijų ir/arba darbo aplinkos saugumui. Jei kaltinamas asmuo yra studentė(-as), ji/jis gali gauti įspėjimą arba būti pašalinta(-as) iš LMTA. Jeigu kaltinamas asmuo yra darbuotojas, ji/jis gali būti atleista(-as) iš pareigų.

Diskriminacija ir orumo pažeidimas

Diskriminacija vadiname prieš asmenį nukreiptus nesąžiningus ar neteisėtus veiksmus.





Garbės ir orumo pažeidimas. Priekabiavimas yra garbės ir orumo pažeidimas. Yra kelios seksualinio priekabiavimo formos: nepadorūs pasiūlymai ar reikalavimai; dviprasmiškas žargonas ar įžeidžianti kalba; nepageidaujami komplimentai, kvietimai ir užuominos; nepageidaujamas fizinis kontaktas. Visiems LMTA bendruomenės nariams – studentams, dėstytojams ir darbuotojams – galioja ta pati tvarka.

Pagalbą galite gauti

Policija	112
Jaunimo linija	880028888
Pagalbos moterims linija	880066366
Pagalbos vyrams linija „Nelik vienas“	860411119
LMTA studentų atstovybė	lmtasa@lmta.lt
Psichologas Vilniuje	nijole.gostautaite@lmta.lt
Psichologas Klaipėdoje	gabijasruog@gmail.com
Lietuvos žmogaus teisių centras	https://manoteises.lt/pranesk/
LMTA kapelionas	kun. Dovydas Grigaliūnas 868080078

Dėkojame Stokholmo menų universitetui SKH, kurio pavyzdžiu parengtas LMTA leidinukas

Where to get help

Police

Youth Helpline

Helpline for Women

Helpline for Men *Neik vienas*

LMTA Students' Union

LMTA psychologist in Vilnius

LMTA psychologist in Klaipėda

Lithuanian Centre for Human Rights

LMTA Chaplain

112

+37080028888

+37080066366

+37060411119

lmtasa@lmta.lt

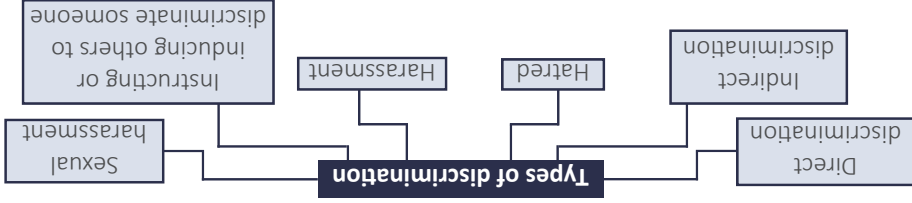
nijole.gostautaitė@lmta.lt

gabijasaruog@gmail.com

<https://manotises.lt/pranesk/>

Dovydas Grigaliūnas +37068080078

Thanks to Stockholm University of the Arts SKH for providing us with a flyer on the basis of which we have developed this booklet.

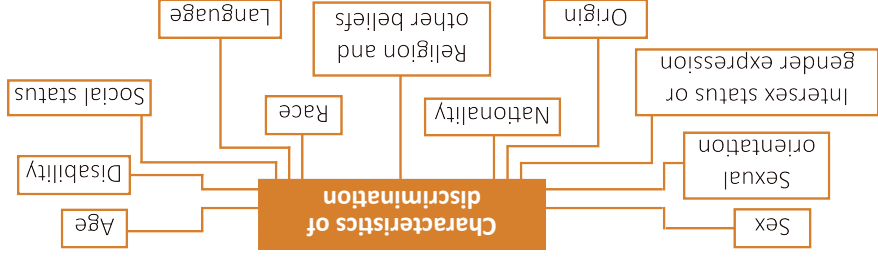


Violation of human honour and dignity. Harassment is an act of violating human honour and dignity. There are several types of sexual harassment: obscene advances or demands, ambiguous jargon or offensive language; unwanted compliments, invitations, and hints; unwanted physical contact. All members of the LMTA community – students, teachers, and staff members are subject to the same rules and regulations.

After the investigation. The decision that harassment or violation of human dignity has indeed occurred may result in a case to be submitted to a higher authority or lead to other consequences. The decision is made considering the seriousness of the case and if the case has affected the safety of the learning and/or working environment. If the accused person is a student, they may receive a warning or be expelled from the Academy. If the accused person is a staff member, they may be dismissed.

Discrimination and dignity violation

Discrimination is an unfair or illegal act towards a person.



Your responsibility

1. Be open. It is your responsibility to decide if the dignity violation you have faced is unwanted and abusive behaviour. According to the legislation of the Republic of Lithuania, the person who makes the allegations of the misconduct assumes responsibility for the validity of the accusations. If you have experienced harassment or other violation of human dignity, you must first talk about it with the person who is harassing or abusing you, although in some cases the harassment is so evident that to you it all looks obvious. **If a crime has been committed, always report to the police.**
 2. If you have faced harassment, say how you feel. Clearly state that such actions of the assaulter are unwanted. If you don't want to say it directly, send the person an e-mail and save its copy or ask someone else to talk to the harasser.
 3. Report to the LMTA. Write an e-mail to the LMTA Academic Ethics Committee ethika@lmta.lt, contact the chair of the LMTA Academic Ethics Committee or another person at the Academy you trust, and report the case of harassment, discrimination, abusive behaviour, or violation of equal rights. Collect evidence. Make copies of emails, text messages, make written notes of the events. This will help you easily remember the dates, places, and names of the witnesses.
 5. Report to the police. If you have become a victim of a crime, report to the police. Sexual assault is a criminal offence. A person who sends you sexually explicit information or images, makes inappropriate verbal sexual advances towards you, demonstrates their body, sexually harasses you or violates your physical privacy in any other way can be charged with sexual assault. If you are unsure whether the behaviour you have faced is attributable to sexual assault, you can call and ask the police.
- NB!** The LMTA cannot report your case to the police for you, but the Academy can support your decision to contact the police.

If you have faced harassment

SPEAK UP!

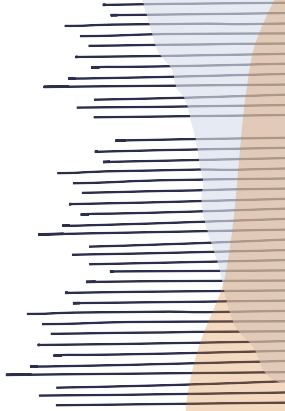
Openly show that such behaviour is intolerable.

REPORT!

Inform the head of your department or unit or another member of the LMTA community that you trust.

COLLECT EVIDENCE

Save a copy of written evidence (emails, text messages), make video recordings, etc.



What is important to know?

- The LMTA will also take action if a case of dignity violation among the LMTA community members has been reported, but no formal complaint has been made. Any format of reporting a case of harassment or dignity violation experienced by an LMTA student, teacher, or other staff member is sufficient for justifying the investigation into and assessment of the misconduct.
- Formal complaints are dealt with by the LMTA Academic Ethics Committee. During the meeting and throughout the investigation, the Committee will keep the individual who has faced the intolerable behaviour informed of the course of the investigation. To thoroughly investigate into the misconduct, the accused party will also have a meeting(s) with the same representatives of the LMTA Academic Ethics Committee.
- The LMTA Academic Ethics Committee then decides whether the misconduct is defined as a case of sexual or other type of harassment, discrimination, disrespectful and abusive behaviour or a crime that has to be investigated into in compliance with the legislation of the Republic of Lithuania. The LMTA will take all measures to prevent further violations of human dignity. The Academy will develop an action plan and implement control measures.
- The individuals who object to the decision made by the Committee can appeal to the LMTA Senate.
- Human rights are also protected by Committee on Human Rights and the Court of the Republic of Lithuania.

The responsibilities of the LMTA. The legislation of the Republic of Lithuania prohibits any type of discrimination. The Academy ensures that it will deal with any alleged acts of sexual or other kind of harassment, hostile or abusive behaviour. As soon as the information regarding violation of the dignity of a member of the LMTA community is received, the Academy will always initiate the investigation of the misconduct to take appropriate measures. The Academy does its best to prevent any further occurrences of dignity violation. During the investigation, each party involved in the misconduct can provide explanations and express their views on the issue.

The responsibilities of the LMTA community members. All members of the LMTA community must respond to any words or actions that threaten human dignity. If you witness any misbehaviour, report it to the LMTA authorities so that appropriate measures are immediately taken. In such cases, prompt action is vital.

What are the steps of the investigation?

1. You have an appointment with a representatives of the LMTA Academic Ethics Committee.
2. The accused party also has an appointment with a representatives of the LMTA Academic Ethics Committee.
3. At the end of the investigation, the LMTA Academic Ethics Committee makes their decision.
4. The LMTA will take all measures to stop the intolerable behaviour.

At the Lithuanian Academy of Music and Theatre (LMTA), discrimination, social and any other kind of harassment is strictly prohibited. This booklet governed by the provisions of **LMTA Equal Opportunities, Inclusion and Diversity Policy** is for all the members of the LMTA community – staff, teachers, and students.

What happens when a member of the LMTA community faces discrimination or hatred?

The LMTA community strives for equality of individuals and non-discrimination based on age, gender, sexual orientation, disability, race, nationality, language, origin, beliefs, or views. The Academy must be a safe place for all its members – students, teachers, and all other staff. At the Academy, we do not tolerate discrimination, sexual or other kind of harassment or disrespectful and abusive behaviour. The Academy encourages respect for human dignity, promotes equal rights, and has measures for protecting the dignity of every single member of the LMTA community. It is extremely important that an individual who has faced discrimination, harassment, or hatred recognises the misconduct and boldly reports it to the authority responsible for initiating the process of dealing with and solving the issue.

EQUAL OPPORTUNITIES



LITHUANIAN ACADEMY OF MUSIC AND THEATRE